



OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW

Niniejsze oświadczenie o ochronie prywatności zawiera informacje na temat przetwarzania i ochrony danych osobowych kandydatów.

Operacja przetwarzania danych osobowych:

**NABÓR PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA CZAS OKREŚLONY DO
DYREKCJI GENERALNEJ DS. POLITYKI SĄSIEDZTWA I NEGOCJACJI W
SPRAWIE ROZSZERZENIA (DG NEAR) W KOMISJI EUROPEJSKIEJ**

Administrator danych: Dyrekcja Generalna ds. Zasobów Ludzkich i Bezpieczeństwa – Dział HR.DDG.B.1

„Nabór, Rekrutacja i Zakończenie Służby”

Spis treści

- 1. Wprowadzenie**
- 2. Dlaczego i jak przetwarzamy dane osobowe kandydatów?**
- 3. Na jakiej podstawie prawnej przetwarzamy dane osobowe kandydatów?**
- 4. Jakie dane osobowe gromadzimy i przetwarzamy?**
- 5. Jak długo przechowywane są dane osobowe kandydatów?**
- 6. Jak chronimy i zabezpieczamy dane osobowe kandydatów?**
- 7. Kto ma dostęp do danych osobowych kandydatów i komu są one ujawniane?**
- 8. Jakie prawa przysługują kandydatom i jak mogą ich dochodzić?**
- 9. Informacje kontaktowe**
- 10. Gdzie można znaleźć więcej informacji?**

1. Wprowadzenie

Komisja Europejska (zwana dalej „Komisją”) jest zobowiązana do ochrony danych osobowych kandydatów i do poszanowania ich prywatności. Komisja gromadzi i przetwarza dane osobowe zgodnie z [rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady \(UE\) 2018/1725](#) z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii i swobodnego przepływu takich danych (uchylającym rozporządzenie (WE) nr 45/2001).

Niniejsze oświadczenie o ochronie prywatności wyjaśnia powód przetwarzania danych osobowych kandydatów, sposób, w jaki gromadzimy i przetwarzamy wszystkie przekazane dane osobowe oraz zapewniamy ich ochronę, sposób korzystania z tych informacji, a także prawa przysługujące kandydatom w odniesieniu do ich danych osobowych. Określono w nim również dane kontaktowe odpowiedniego administratora danych, u którego kandydaci mogą dochodzić swoich praw, inspektora ochrony danych i Europejskiego Inspektora Ochrony Danych.

Poniżej przedstawiono informacje dotyczące tej operacji przetwarzania danych.

2. Dlaczego i jak przetwarzamy dane osobowe kandydatów?

Cel operacji przetwarzania danych: Komisja Europejska gromadzi i wykorzystuje dane osobowe kandydatów, aby umożliwić DG HR i DG NEAR zorganizowanie zaproszenia do wyrażenia zainteresowania w celu sporządzenia listy kandydatów, których profil najbardziej odpowiada profilowi określonymu w ogłoszeniu o procedurze naboru. Na różnych etapach procesu naboru każdy kandydat otrzymuje indywidualne informacje.

Komisja selekcyjna przetwarza akta kandydatów (zawierające dane identyfikacyjne oraz dane dotyczące dopuszczenia do naboru), sprawozdanie z uzasadnieniem oraz listę laureatów, lecz ich nie przechowuje. DG HR i DG NEAR przetwarzają i przechowują akta kandydatów (w tym kandydatów, którzy nie zostali wybrani), sprawozdanie z uzasadnieniem oraz listę laureatów. Służby DG HR przechowują akta laureatów, sprawozdanie z uzasadnieniem oraz listę laureatów.

Dane osobowe kandydatów nie będą wykorzystywane do celów zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym do profilowania.

3. Na jakiej podstawie prawnej przetwarzamy dane osobowe kandydatów?

Przetwarzamy dane osobowe, ponieważ:

a) przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej instytucji lub organowi Unii.

Podstawę prawną przetwarzania stanowią:

- warunki zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, określone w rozporządzeniu Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68;
- decyzja Komisji C(2013) 9049 z dnia 16 grudnia 2013 r. w sprawie procedur regulujących zatrudnienie pracowników na czas określony.

4. Jakie dane osobowe gromadzimy i przetwarzamy?

W celu przeprowadzenia tej operacji przetwarzania danych gromadzone są następujące kategorie danych osobowych:

- dane osobowe (np. dane umożliwiające identyfikację kandydatów i kontakt z nimi): nazwisko, imię, data urodzenia, płeć, obywatelstwo, adres zamieszkania, adres e-mail, imię, nazwisko i numer telefonu osoby wyznaczonej do kontaktów w razie niedostępności kandydata.
- Informacje dostarczone przez kandydatów zgodnie z przedmiotowym zaproszeniem do wyrażenia zainteresowania, gromadzone w celu dokonania oceny, czy są one zgodne z poszukiwanym profilem (zgłoszenie, życiorys i dokumenty potwierdzające, w szczególności dyplomy i doświadczenie zawodowe).
- Indywidualne informacje udzielane każdemu kandydatowi na różnych etapach procesu naboru.

Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w celu spełnienia wymogów dotyczących zatrudnienia określonych w warunkach zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej. Możliwym skutkiem niepodania danych osobowych jest niedopuszczenie kandydata do etapu wstępnego naboru i dalszych etapów naboru.

5. Jak długo przechowywane są dane osobowe kandydatów?

Komisja Europejska przechowuje dane osobowe kandydatów jedynie przez okres konieczny do osiągnięcia celu gromadzenia lub dalszego przetwarzania w następujący sposób:

- dział HR.DDG.B1 przechowuje akta kandydatów, którzy pomyślnie przeszli procedurę naboru, do momentu ich rekrutacji przez Komisję. Zaraz po rekrutacji akta wykorzystane w procedurze naboru są niszczone i zastępowane aktami osobowymi.
- Dział HR.DDG.B1 przechowuje wykorzystane w procedurze naboru akta kandydatów, którzy pomyślnie przeszli procedurę naboru, ale nie zostali zatrudnieni, przez okres pięciu lat po zamknięciu procedury naboru.
- Wszystkie pozostałe akta są przechowywane przez DG HR i DG NEAR do czasu wygaśnięcia terminu wniesienia odwołania po publikacji listy laureatów (lub do czasu wydania decyzji kończącej wszelkie późniejsze postępowania poprzedzające wniesienie skargi lub postępowania sądowe).

6. Jak chronimy i zabezpieczamy dane osobowe kandydatów?

Wszystkie dane osobowe w formacie elektronicznym (wiadomości e-mail, dokumenty, bazy danych, przesłane zestawy danych itp.) są przechowywane na serwerach Komisji Europejskiej. Wszystkie operacje przetwarzania prowadzone są zgodnie z [decyzją Komisji \(UE, Euratom\) 2017/46](#) z dnia 10 stycznia 2017 r. w sprawie bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych w Komisji Europejskiej.

W celu ochrony danych osobowych Komisja wprowadziła szereg środków technicznych i organizacyjnych. Środki techniczne obejmują m.in. odpowiednie działania w zakresie bezpieczeństwa online, ryzyka utraty danych, zmiany danych lub nieuprawnionego dostępu, z uwzględnieniem ryzyka związanego z przetwarzaniem danych osobowych oraz charakteru przetwarzanych danych. Środki organizacyjne obejmują ograniczenie dostępu do danych osobowych – dostęp do nich mają wyłącznie osoby upoważnione, które z uzasadnionych względów muszą mieć do nich dostęp w celu ich przetwarzania.

7. Kto ma dostęp do danych osobowych kandydatów i komu są one ujawniane?

Dostęp do danych osobowych kandydatów mają pracownicy Komisji odpowiedzialni za prowadzenie danej operacji przetwarzania danych oraz upoważnieni pracownicy zgodnie

z zasadą ograniczonego dostępu. Pracownicy ci przestrzegają regulaminowych, a także – w razie potrzeby – dodatkowych zobowiązań do zachowania poufności.

Informacje, które gromadzimy, nie zostaną przekazane żadnej osobie trzeciej, o ile nie zostaniemy do tego zobowiązani – w określonym zakresie i w konkretnym celu – na mocy prawa.

8. Jakie prawa przysługują kandydatom i jak mogą ich dochodzić?

Jako „osoby, których dane dotyczą”, kandydaci mają szczególne prawa na podstawie rozdziału III (art. 14–25) rozporządzenia (UE) 2018/1725, w szczególności prawo do dostępu do danych osobowych, ich sprostowania lub usunięcia oraz prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych. W stosownych przypadkach kandydaci mają również prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych i prawo do przenoszenia danych.

Po upływie terminu składania zgłoszeń nie można dokonywać zmian w danych związanych z kryteriami dopuszczenia do naboru. Po upływie tego terminu kandydatom nie przysługuje prawo do poprawiania danych w zakresie, w jakim mogłoby to wpłynąć na wynik naboru.

Kandydatom przysługuje prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania ich danych osobowych, które odbywa się zgodnie z prawem na podstawie art. 5 ust. 1 lit. a).

Kandydaci mogą dochodzić swoich praw, kontaktując się z administratorem danych lub, w przypadku konfliktu, z inspektorem ochrony danych. W razie potrzeby kandydaci mogą również zwrócić się do Europejskiego Inspektora Ochrony Danych. Dane kontaktowe do tych organów podano poniżej w punkcie 9.

W przypadku gdy kandydaci chcą dochodzić swoich praw w odniesieniu do jednej lub kilku konkretnych operacji przetwarzania, powinni podać we wniosku ich opis (tj. ich numer w rejestrze zgodnie z punktem 10 poniżej).

9. Informacje kontaktowe

- Administrator danych

W przypadku gdy kandydaci chcą dochodzić swoich praw na podstawie rozporządzenia (UE) 2018/1725 lub jeśli mają uwagi, pytania lub zastrzeżenia, bądź też jeżeli chcieliby złożyć skargę dotyczącą gromadzenia i wykorzystania ich danych osobowych, powinni skontaktować się z administratorem danych HR.DDG.B.1 pod adresem: HR-B1-GDPR@ec.europa.eu.

- Inspektor ochrony danych Komisji Europejskiej

W odniesieniu do kwestii związanych z przetwarzaniem danych osobowych na podstawie rozporządzenia (UE) 2018/1725 można kontaktować się z inspektorem ochrony danych (DATA-PROTECTION-OFFICER@ec.europa.eu).

- Europejski Inspektor Ochrony Danych (EIOD)

Kandydaci mają również prawo do odwołania się (tj. mogą wnieść skargę) do Europejskiego Inspektora Ochrony Danych (edps@edps.europa.eu), jeżeli uważają, że ich prawa wynikające z rozporządzenia (UE) 2018/1725 zostały naruszone w wyniku przetwarzania danych przez administratora danych.

10. Gdzie można znaleźć więcej informacji?

Inspektor ochrony danych Komisji publikuje rejestr wszystkich udokumentowanych i zgłoszonych mu operacji przetwarzania danych osobowych przez Komisję. Rejestr ten jest dostępny pod adresem: <http://ec.europa.eu/dpo-register>. (DPR-EC-01728.1)